



Animatrice ou animateur - Programme de prévention des agressions

Poste

- Contrat : année scolaire en cours (septembre à juin) avec possibilité de prolongation
- Horaire : temps plein 37,5 heures par semaine
- Travail occasionnel les soirs et les fins de semaine
- Période de probation : six mois
- Avantages sociaux : assurance collective et congés payés
- Salaire initial : 25 \$ de l'heure

Description de l'organisme

Le Centre d'orientation de prévention des agressions (COPA National) est un organisme national francophone à but non lucratif dont la mission est de prévenir la violence, l'intimidation et les agressions faites aux enfants en offrant des ressources et des outils simples et efficaces qui favorisent le changement social positif. Depuis sa fondation en 1995, le COPA National a offert ses programmes à plus de 200 000 enfants ainsi qu'à des intervenantes, intervenants, parents, tutrices, tuteurs et membres de la communauté.

Description du poste

Sous l'autorité de la directrice des programmes de prévention des agressions, l'animatrice ou l'animateur a pour mandat principal d'offrir des ateliers de prévention des agressions aux élèves participants, aux membres du personnel scolaire et aux parents, tutrices et tuteurs.

Tâches et responsabilités

- Participer aux séances de formation et aux stages de supervision offerts par le COPA National.
- Contribuer à la préparation et à l'animation des programmes de prévention en respectant les critères du COPA National.
- Participer aux rencontres de planification des programmes et du personnel.
- Assurer les différentes étapes et le bon déroulement des projets, incluant diverses tâches administratives et les rapports, au besoin.
- Faire preuve d'initiative lors des périodes de télétravail et suggérer des projets et activités, de la recherche ou toute autre tâche en lien avec le développement et la mise en œuvre des programmes de prévention du COPA National.
- Aider à la planification, à la mise en œuvre et au déroulement des programmes scolaires du COPA National.
- Travailler en collaboration avec les membres de l'équipe à la mise en œuvre des programmes de prévention du COPA National.

- Être à l'écoute de la clientèle et des collègues et pouvoir identifier les problématiques devant être adressées.
- Être en mesure de résoudre les problèmes lorsqu'ils se présentent.
- Respecter l'approche du COPA National et sa mission, ses orientations et ses valeurs.

Qualifications et compétences

- Détenir un diplôme d'études collégiales ou universitaires en travail social, en éducation, en études féministes, en animation et recherche culturelle, en sciences humaines appliquées ou tout autre domaine connexe.
- Maîtriser le français à l'oral comme à l'écrit.
- Posséder un permis de conduire valide.
- Avoir un ordinateur personnel.
- Être à l'aise avec les valeurs et la philosophie du COPA.
- Pouvoir articuler et transmettre l'essence des valeurs et des convictions du COPA pendant l'animation et les discussions de façon claire et simple.
- Pouvoir agir en tant qu'alliée ou allié (dénoncer les propos racistes, sexistes, hétérosexistes, homophobes et discriminatoires ou tout propos à l'encontre des valeurs du COPA).
- Faire preuve de respect et d'empathie pour toute personne concernée aux moments appropriés.
- Comprendre la mise en application de l'approche du COPA (féminisme, équité et inclusion, autonomisation) dans le contexte de la résolution des problèmes.
- Une expérience en travail communautaire de proximité est un atout.
- La maîtrise de l'anglais est un atout.

Le COPA National souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

Pour soumettre votre candidature

Faites parvenir votre curriculum vitae et une lettre de motivation en français à l'attention de Lynn Hadley lynn@infocopa.com en indiquant dans l'objet *Candidature au poste d'animatrice ou d'animateur*.

Nous remercions toutes les personnes qui manifestent un intérêt pour le poste. Toutefois, nous n'entrerons en communication qu'avec celles et ceux dont la candidature aura été retenue. Aucune candidature par téléphone ni soumise uniquement en anglais ne sera considérée.

Les candidatures retenues devront faire l'objet d'une vérification judiciaire pour emploi auprès de personnes vulnérables.