

RAPPORT ANNUEL 2024-2025



TABLE DES MATIÈRES

COPA National

COPA National en bref	04
Équipe du COPA National	05
Conseil d'administration	06
Reconnaissance des territoires	07
Déclaration contre l'oppression	07



Messages

Message de la présidente	08
Message de la directrice générale	09
Organismes membres	10

Rapports

Rapport de la présidente	11
Rapport des activités 2024-2025	12
Plan stratégique 2023-2028	22



Remerciements

Bailleurs de fonds et partenaires communautaires	23
--	-------	----

Le COPA National célèbre ses 30 ans !



COPA National

En bref

Le Centre ontarien de prévention des agressions (COPA) a été fondé en 1995 par Lisa Weintraub et Kathryn Penwill en réponse à de nombreuses demandes de groupes franco-ontariens qui voulaient avoir accès à des formations et à de l'information en français sur la prévention des agressions faites aux enfants et aux jeunes. Autrefois organisme provincial, le COPA est devenu un organisme national en 2021 et est dorénavant connu sous le nom de Centre d'orientation de prévention des agressions.

Mission

La mission du COPA National est de prévenir la violence, l'intimidation et les agressions faites aux enfants en offrant des ressources et des outils simples et efficaces qui favorisent le changement social positif. Depuis sa fondation, l'organisme a offert ses programmes à près de 200 000 enfants ainsi qu'à des intervenantes, intervenants, parents, tutrices, tuteurs et membres de la communauté.

Approche

Le travail du COPA National repose sur son engagement à assurer que toutes les personnes—jeunes, parents, tutrices et tuteurs, personnel des écoles, membres du personnel de soutien, professionnelles et professionnels, comme les intervenantes et intervenants communautaires—soient en mesure de favoriser l'établissement de milieux scolaires et communautaires où règnent la *sécurité, la force et la liberté*.

Volets d'intervention

Le COPA National offre des services de formation, d'animation et de conception de programmes ainsi que des services de consultation et d'encadrement comportant deux volets d'intervention : la prévention des agressions et le soutien aux travailleuses et travailleurs d'établissement dans les écoles (TÉÉ).

Prévention des agressions : les ressources et les programmes du COPA National sont fondés sur des données probantes et s'appuient sur des principes d'équité et d'éducation inclusive. Les ressources sont conçues de façon à rejoindre toutes les personnes, y compris celles qui souvent n'ont pas de voix et qui risquent de se sentir exclues.

TÉÉ : le COPA National a mis sur pied un modèle efficace pour faciliter l'intégration et la réussite des élèves nouvellement arrivés dans les écoles francophones par l'intermédiaire de ressources, de formations et de séances de perfectionnement professionnel destinées aux TÉÉ.

Équipe 2024-2025



Marie-Claude Rioux
Directrice générale



Giselle Thibault
Directrice des communications



Jeanne Landry
Directrice des finances et RH



Lynn Hadley
Directrice des programmes de
prévention des agressions



Jocelyne Bond
Assistante de soutien
des TÉE



Yollande Dweme Pitta
Directrice du programme
des TÉE



Renée Delarosbil
Superviseure, formation



Marcelline Bararufise
Adjointe administrative



Denis Ahué Kouamé
Coordinateur du
programme des TÉE



Malory Gagnon
Animatrice, prévention



Manon Niquet
Animatrice, prévention



Rama Diallo
Animatrice, TÉE



Anaïs Lamothe
Animatrice, prévention



Angelo Randrianandrasana
Animateur, prévention



Nadine Karamoko
Animatrice, TÉE

COPA National

Conseil d'administration 2024-2025



Clarisse Nga Fouda
Vice-présidente



Monique Poirier
Trésorière



Mona Audet
Présidente



Danielle Allard
Secrétaire



Lizanne Gallant
Administratrice



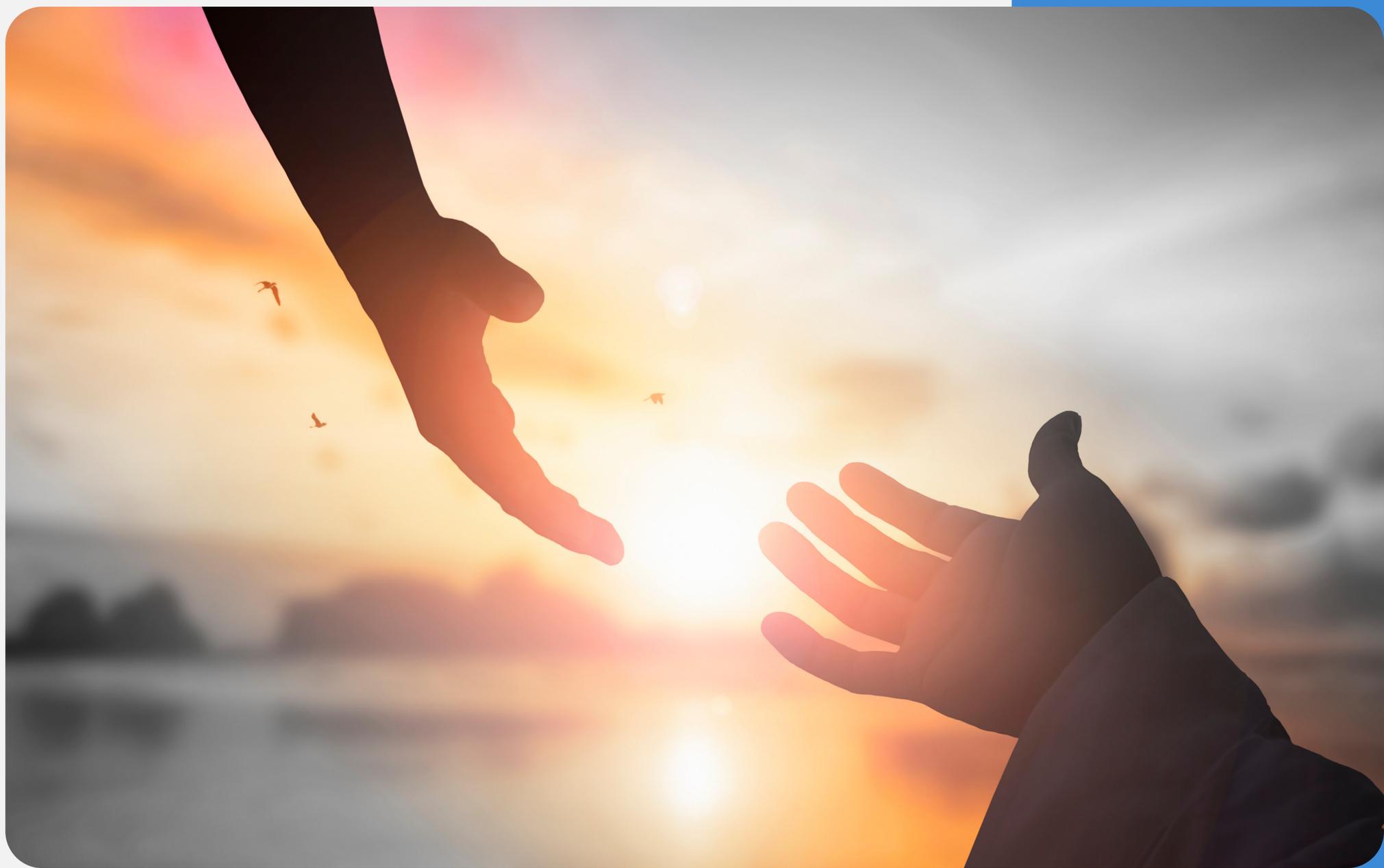
Alain Kazadi
Administrateur

COPA National

Reconnaissance des territoires

Le COPA National reconnaît que nous avons le privilège d'habiter sur les terres dont les peuples autochtones sont les premiers habitants.

Nous reconnaissons leur résilience et l'impact du colonialisme sur ces peuples et nous nous engageons à apprendre, à désapprendre et à réapprendre dans un véritable esprit de vérité et de réconciliation.



Déclaration contre l'oppression

Le COPA National condamne catégoriquement toute forme de discrimination dirigée contre les groupes sociaux marginalisés et racisés dans nos milieux de travail et dans la société.

La discrimination et les actes haineux ne sont jamais tolérés au sein du COPA National et nous sommes engagés à continuer à promouvoir l'équité et la justice sociale dans notre milieu.

MESSAGE DE MONA AUDET PRÉSIDENTE

Je vous souhaite la bienvenue à notre assemblée générale annuelle 2025. Je remercie tous les membres présents, ainsi que nos bailleurs de fonds, nos partenaires, nos alliées et alliés fidèles à ce rendez-vous. Votre présence aujourd'hui témoigne de votre intérêt pour notre organisme.

Cette année, nous célébrons 30 ans d'existence. Trente ans, c'est peu et beaucoup à la fois. C'est peu, parce que nous réalisons tout le potentiel qui s'offre à nous et c'est beaucoup parce que nous avons le privilège de bénéficier du travail, de l'énergie et des résultats de toutes celles et ceux qui nous ont précédés. J'ai une pensée particulière pour Lisa Weintraub et Kathryn Penwill, véritables visionnaires, qui ont jeté les bases de notre organisme et l'ont fait grandir.

Comme en fait foi ce rapport annuel, un travail considérable a été effectué cette année par le Conseil d'administration et l'équipe du COPA National afin d'offrir nos programmes dans diverses provinces et territoires. C'est en juin dernier que nous avons lancé une campagne d'adhésion nationale et vous avez été nombreux à répondre à cet appel. Nous vous en remercions très sincèrement.

Je remercie également chaleureusement tous nos bailleurs de fonds pour leur soutien et leur confiance. Sans leur précieux appui, nous ne pourrions accomplir notre mission et réussir à offrir nos programmes avec un si grand succès. Un merci sincère à Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Un merci également au ministère de l'Éducation de l'Ontario et au Centre de leadership en évaluation (CLÉ), au ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires de l'Ontario ainsi que Actions Femmes Île-du-Prince-Édouard et l'Association des francophones de la région de York (AFRY) qui ont cru en nous. C'est un réel plaisir de collaborer avec vous.

Un merci du fond du cœur aux administratrices et administrateurs du Conseil d'administration qui ont toujours été disponibles pour Clarisse Nga Fouda, vice-présidente, à Monique Poirier, trésorière, à Danielle Allard, secrétaire ainsi qu'à Lizanne Gallant et Alain Kazadi pour votre collaboration et votre appui.

C'est ensemble que nous réussirons à accomplir la vision de COPA National de créer un monde dans lequel tous les enfants et toutes les personnes s'épanouissent et vivent pleinement en *sécurité, fortes et forts et libres*.



MESSAGE DE MARIE-CLAUDE RIOUX DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2024-2025 a été très occupée pour l'équipe du COPA National afin de permettre à notre organisme de mettre en œuvre sa planification et de remplir sa mission sur le plan national.

Qu'il s'agisse de la préparation de demandes de financement, la signature d'ententes avec divers partenaires, les nombreuses entrevues accordées, les programmes offerts, les ressources et outils développés, le COPA National a été actif sur plusieurs plans afin de mieux faire connaître nos produits et services. Ce travail commence à porter fruit puisque nous avons reçu des demandes de formation de la part d'organismes de l'extérieur de l'Ontario.

Le COPA National jouit d'une réputation d'excellence et est reconnu pour ses compétences, pour la qualité de ses programmes de prévention des agressions à l'endroit des enfants et pour son accompagnement des travailleurs d'établissement dans les écoles. Cette reconnaissance est très certainement attribuable aux membres de l'équipe du COPA National qui ont travaillé et continuent de travailler de façon inlassable pour notre organisme : un énorme merci à Lynn Hadley, directrice des programmes de prévention des agressions à l'endroit des enfants; Yollande Dweme Pitta, directrice du programme des TÉEÉ; Jeanne Landry, directrice des finances et RH; Giselle Thibault, directrice des communications; Jocelyne Bond, assistante de soutien des TÉEÉ; Marcelline Bararufise, agente administrative; Denis Ahué, coordinateur du programme des TÉEÉ; Renée Delarosbil, superviseure; et les animatrices et animateurs, agentes et agents de soutien sans lesquels ce travail n'aurait pas été possible : Malory Gagnon, Manon Niquet, Anaïs Lamothe, Angelo Andrianandrasana, Ramatoulaye Salam Diallo et Nadine Karamoko.

J'adresse également mes remerciements aux membres du Conseil d'administration pour leur confiance à mon égard, pour leur sagesse et leur souci de décisions dans le meilleur intérêt de l'organisme et je remercie nos partenaires, les travailleuses et travailleurs d'établissement dans les écoles (TÉEÉ), les organismes communautaires, les conseils scolaires, les écoles, les collèges, les universités et toute notre communauté pour leur appui.

Ensemble, fortes et forts de ce travail de collaboration, nous permettons au COPA de prendre son envol et de partager son expérience et ses programmes avec d'autres régions du Canada. Quoi de mieux que cette vision d'espoir et d'avenir pour célébrer ce 30e anniversaire !



ORGANISMES MEMBRES 2024-2025

Merci de votre confiance !

Colombie-Britannique

Réseau-Femmes Colombie-Britannique

Territoires du Nord-Ouest

Fédération franco-ténoise

Nunavut

Association des francophones
du Nunavut

Saskatchewan

Service d'accueil et inclusion
francophone - SK

Alberta

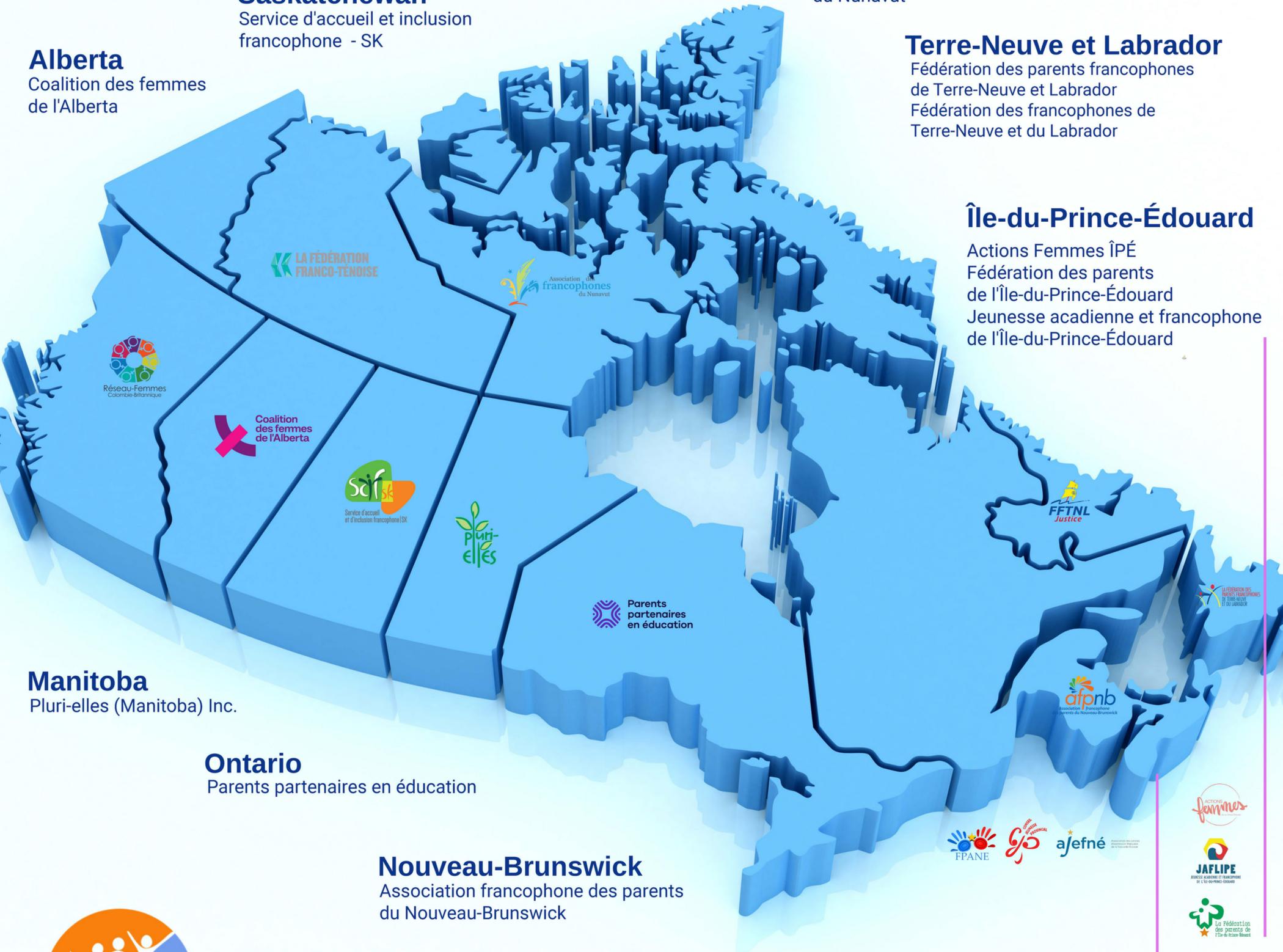
Coalition des femmes
de l'Alberta

Terre-Neuve et Labrador

Fédération des parents francophones
de Terre-Neuve et Labrador
Fédération des francophones de
Terre-Neuve et du Labrador

Île-du-Prince-Édouard

Actions Femmes ÎPÉ
Fédération des parents
de l'Île-du-Prince-Édouard
Jeunesse acadienne et francophone
de l'Île-du-Prince-Édouard



Manitoba

Pluri-elles (Manitoba) Inc.

Ontario

Parents partenaires en éducation

Nouveau-Brunswick

Association francophone des parents
du Nouveau-Brunswick

Nouvelle-Écosse

Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse
Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse
Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse



RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Au cours de la dernière année, le Conseil d'administration du COPA National s'est penché sur de nombreux dossiers, notamment :

- l'établissement d'une grille salariale pour le personnel
- l'adoption de nouvelles politiques et de politiques révisées
- la mise sur pied d'une nouvelle structure nationale de membriété
- l'étude des dossiers de candidature des nouveaux membres

Enfin, le Conseil d'administration a également reçu une formation d'intégration qui a permis à toutes et à tous d'avoir une idée commune des dossiers du COPA National.

En somme, cette année a été très chargée tant pour la nouvelle direction générale que pour le Conseil d'administration et ce travail de consolidation n'est pas terminé. Nous envisageons entre autres :

- Un financement de base qui assurerait une stabilité financière à notre organisme
- Davantage de partenariats avec les organismes communautaires et les conseils scolaires d'autres provinces

Comme vous pouvez le constater, le Conseil d'administration a travaillé très fort cette année et nous sommes fières et fiers du travail accompli. Je souhaite donc remercier sincèrement les membres du Conseil d'administration pour leur solidarité, leur grande disponibilité et leur confiance. Ensemble, nous continuerons à faire en sorte que le COPA National soit encore plus fort et qu'il rayonne un peu plus chaque jour sur la scène nationale.



RAPPORT DES ACTIVITÉS 2024-2025

Le présent document fait état des rencontres et des activités tenues au cours de la période visée par ce rapport.

LISTE DES ACTIVITÉS

Ce rapport présente les activités effectuées et à venir en lien avec les quatre axes de la planification stratégique 2023-2028.

Bâtir

Renforcer la capacité organisationnelle afin de pouvoir fournir des services et des programmes à l'échelle nationale.

- Augmenter la capacité de gouvernance de l'organisme
- Doter l'organisme de structures et de processus efficaces
- Stabiliser et diversifier le financement

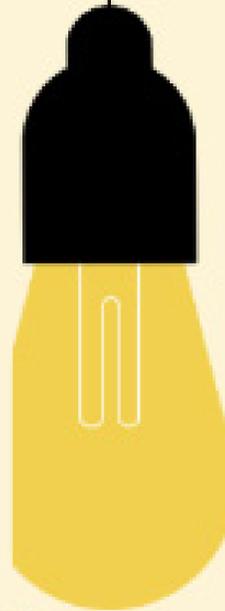
Le COPA National a tenu un certain nombre de **réunions statutaires** au cours de l'année, notamment l'Assemblée générale annuelle et quatre réunions du Conseil d'administration, dont deux de façon virtuelle et deux en présentiel. De plus, le COPA National a tenu une réunion du Comité de mise en candidature et deux réunions du Comité RH. Les réunions des comités se tiennent de façon virtuelle.

L'appel de proposition 2024 de IRCC pour le renouvellement de la coordination provinciale des travailleuses et travailleurs d'établissement dans les écoles (TÉÉ) a été accepté et l'entente d'une durée de trois ans a été signée. Le processus d'appel de proposition, les négociations et la vérification financière menée par IRCC ont nécessité de nombreuses heures de travail pour la direction générale, la direction des Finances et RH et la direction du volet de coordination provinciale des TÉÉ. Toujours dans le cadre de cet appel de proposition et suite à la demande des travailleuses et travailleurs d'établissement (TÉ) et des responsables des TÉ, le COPA National a obtenu des fonds pour mener une étude de besoins afin de préciser le type de services pouvant être offerts éventuellement par notre organisme.

Saviez-vous que ?

Saviez-vous que selon un sondage effectué par la **Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario** mené en 2024, 31 % des enseignantes et enseignants signalent avoir été personnellement victimes de force physique exercée contre eux ?

Saviez-vous que selon un sondage effectué par la **Fédération des enseignantes et enseignants des écoles secondaires de l'Ontario** mené en 2024, 75 % des membres ont indiqué avoir remarqué un plus grand nombre d'incidents de violence depuis leur entrée en fonction dans les écoles de l'Ontario, que le risque est plus élevé chez les travailleuses et travailleurs en éducation qui offrent des services et un soutien direct aux élèves et que ceci a des répercussions néfastes sur la capacité des écoles à recruter et à maintenir en poste un personnel qualifié ?

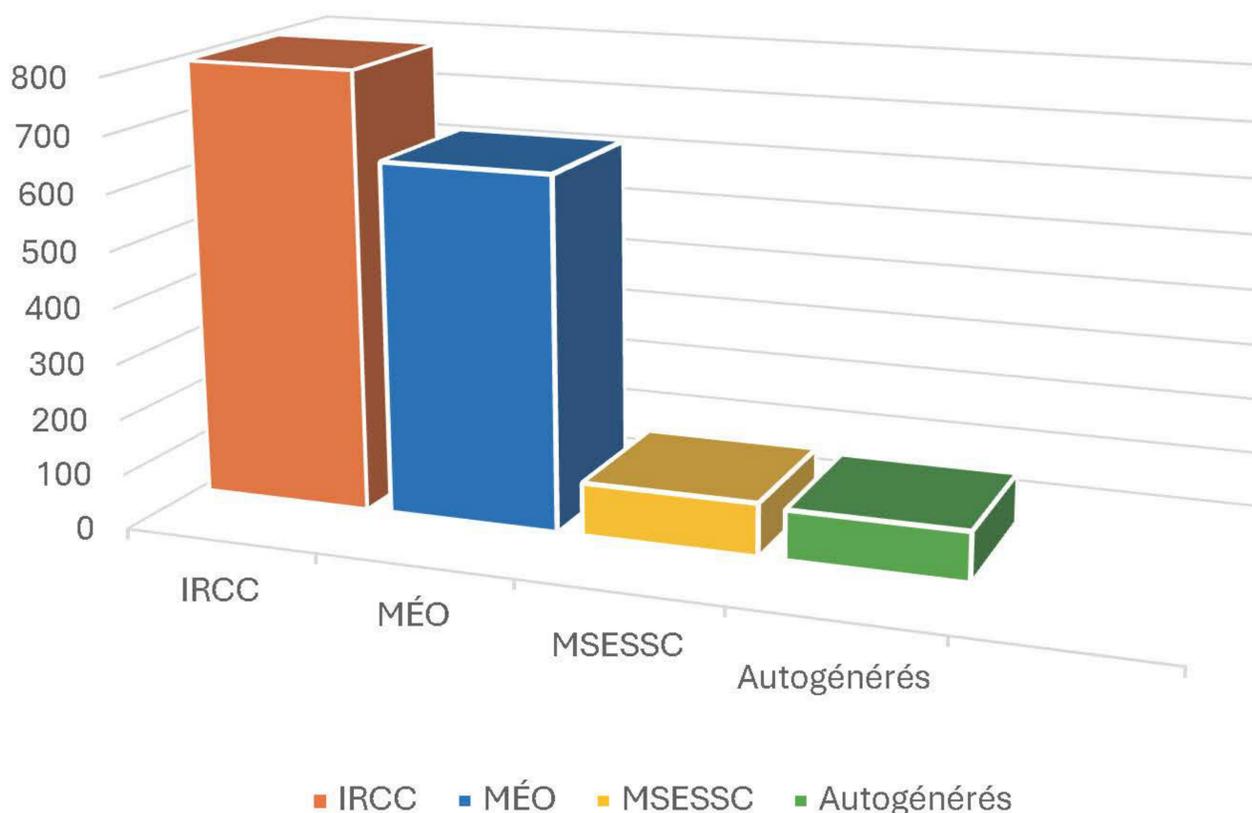


RAPPORT DES ACTIVITÉS 2024-2025

Au moment d'écrire ce rapport, nous étions toujours en attente de nouvelles relatives à cinq **demandes de financement** :

- Une demande de financement pluriannuel soumise à PCH dans le cadre du programme *Collaboration avec le secteur communautaire*, volet *Vie communautaire, Développement des communautés de langue officielle*.
- Une demande pour la prolongation du projet *Le Respect*, avec le ministère de l'Éducation de l'Ontario.
- Une demande pour la prolongation du projet *Notre pouvoir dans l'adversité*, avec le ministère de l'Éducation de l'Ontario.
- Une demande pour la prolongation du projet *Communiqu'Action*, avec le MESSC.
- Une demande pour *Jeunesse engagée*, avec le MESSC.

Bailleurs de fonds



La direction générale révisé de façon régulière les **politiques actuelles** du COPA National en réponse à des questions ou des situations vécues par les membres de l'équipe ou le Conseil d'administration ou encore pour adapter les politiques aux exigences des bailleurs de fonds. Ces politiques sont présentées pour adoption lors des réunions du Conseil d'administration.

La direction générale a également mis à jour une **échelle salariale** pour les employées et employés du COPA National. Le document a été présenté pour adoption lors de la réunion du Conseil d'administration de juin.

RAPPORT DES ACTIVITÉS 2024-2025

Consolider

Développer la culture organisationnelle en lien avec les valeurs de l'organisme

- Renforcer de façon continue les compétences des membres de l'équipe
- Favoriser l'engagement des employées et employés et renforcer une culture de rétention
- Préserver les connaissances et le savoir de l'organisme

Le COPA National peut compter sur une **équipe** de quatre animatrices et animateurs, une superviseure et une direction pour le volet Prévention des agressions ainsi que deux animatrices, une coordination et une direction pour le volet Coordination provinciale des TÉE. Ces équipes reçoivent des formations régulières pour le maintien et l'amélioration de leurs compétences. Par exemple, la semaine de mini-formation qui s'est tenue de façon virtuelle début janvier a permis d'avoir une formation sur la communication, une formation sur la gestion des conflits, une formation sur l'utilisation de la suite Google et une formation sur le volet Coordination provinciale des TÉE. Ces formations, offertes par les membres de l'équipe, ont également permis d'apprécier davantage les compétences internes de notre équipe.

La direction générale a préparé un **appel de proposition permanent** pour les consultantes, consultants et cabinets d'expertes et d'experts conseils. Suite à cet appel de proposition, le COPA National a reçu une proposition pour la gestion de projets, une proposition pour la gestion des situations d'urgence, une proposition pour la gestion des situations difficiles, une proposition pour un atelier sur l'équité au travail et la participation équilibrée du personnel, deux propositions pour la production de matériel audio-visuel, trois propositions pour la formation, une proposition pour la recherche et l'élaboration de programmes et une proposition pour la conception graphique.

Le COPA National travaille actuellement au **développement d'une formation des superviseures et superviseurs** afin de normaliser les tâches attendues pour ce poste et offrir une formation aux animatrices et animateurs souhaitant assumer ces fonctions.

La directrice générale a élaboré une arborescence et des meilleures pratiques pour le **classement des dossiers électroniques**. Ce document a fait l'objet d'une présentation à l'équipe de gestion puis dans le cadre de la semaine de mini-formation à l'ensemble de l'équipe du COPA National afin de s'assurer que toutes et tous adoptent les mêmes pratiques et la même méthode de classement.

Saviez-vous que ?

Saviez-vous que selon une étude menée par **Statistique Canada en 2022**, le nombre global de meurtres a augmenté de 8 % au Canada ?

Saviez-vous que selon une étude menée par **Statistique Canada en 2022**, pas moins de 90 jeunes de moins de 18 ans ont fait face à des accusations d'homicide. Il s'agit d'un sommet en 50 ans, la moyenne étant d'environ 39 au cours des 10 dernières années ?

RAPPORT DES ACTIVITÉS

2024-2025

Programme des TÉE

- *Perfectionnement professionnel* : La coordination provinciale a rencontré des TÉE et des responsables des TÉE de façon individuelle pour les appuyer. L'équipe a également offert une formation aux nouvelles et nouveaux TÉE dédiée à leur rôle auprès des élèves et des parents de l'établissement scolaire où elles et ils sont affectés. De plus, la coordination provinciale a organisé une rencontre de trois jours pour l'ensemble des TÉE afin de leur permettre d'approfondir leurs connaissances sur les services d'aide à l'enfance et de recevoir une formation SAFETalk ainsi qu'une formation sur l'utilisation de l'outil Powerpoint. Par ailleurs, le COPA National a offert une formation de quatre jours avec la participation de 11 TÉE venant de diverses régions de la province ontarienne. Enfin, 50 TÉE ont été outillés sur le concept d'antiracisme avec la formation « Se tenir ensemble » qui s'est tenue dans huit régions.

- *ANNA, BÉNA et JONA* : La coordination provinciale du Programme des TÉE a dispensé dix formations en présentiel de deux jours pour les alliées et alliés de l'initiative ANNA et quinze formations en présentiel pour les championnes et les champions de l'initiative BÉNA. Au total, 113 championnes et champions, ainsi que 152 alliées et alliés, ont participé à ces formations. De plus, la coordination provinciale a pris part à diverses cérémonies de reconnaissance des alliées et alliés et des championnes et champions. Au total, plus de 419 alliées, alliés, championnes et champions ont été reconnus pour leur leadership au sein des écoles francophones.

- *Engagement communautaire* : La rencontre provinciale annuelle avec tous les actrices et acteurs concernés dans la mise en œuvre du Programme des TÉE a eu lieu avec la participation de 31 personnes (agentes et agents de IRCC, représentantes et représentants des conseils scolaires et fournisseurs de services). Également, au cours de la même période, le COPA National a coordonné l'organisation des rencontres virtuelles ou en présentiel de six comités consultatifs régionaux. Par ailleurs, le COPA National organise chaque année deux rencontres avec les responsables des équipes des TÉE. La première, un événement de perfectionnement professionnel de deux jours qui s'est tenu en octobre, a permis à 11 responsables de recevoir la formation *Se tenir ensemble* et d'approfondir leur compréhension du concept de discrimination. En outre, en 11 juin 2024, la direction du programme a rencontré les responsables des TÉE pour leur présenter les ressources mises en place dans le cadre de ce projet.



- *Développement d'outils* : la coordination provinciale a finalisé les différentes ressources pour la formation *Se tenir ensemble*, notamment le contenu de la formation, le contenu du suivi de la formation, le contenu de la formation des responsables des TÉE et des capsules vidéos ainsi que l'affiche de présentation sur les 15 ans de succès du programme des TÉE en Ontario.

RAPPORT DES ACTIVITÉS 2024-2025

Innovover

Assurer que les services répondent aux besoins évolutifs de la communauté

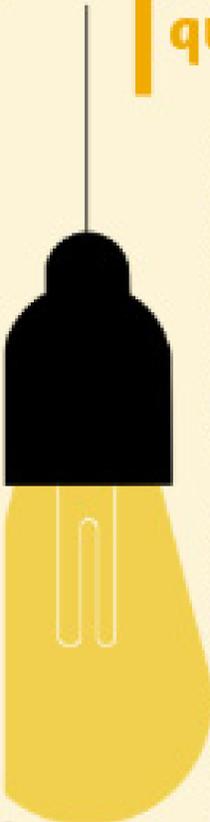
- Renforcer les pratiques d'évaluation au sein de l'organisme
- Doter l'organisme d'une plus grande capacité de recherche
- Augmenter la capacité d'offre des services à l'échelle nationale

La directrice générale, en collaboration avec la direction du programme de prévention des agressions, a élaboré une grille d'**auto-évaluation** que les animatrices et animateurs devront compléter après chaque formation offerte. Cette auto-évaluation permettra aux animatrices et animateurs de partager leur réflexion sur la formation, sur les défis rencontrés et sur la manière d'améliorer constamment l'offre des formations.

De plus, une formation portant sur la façon de remplir correctement les **feuilles de temps** ainsi que les formulaires de remboursement a été offerte par la direction des finances et RH et la directrice générale. Une nouvelle procédure a été développée pour uniformiser cette pratique en établissant clairement les personnes chargées d'approuver les feuilles de temps.

La direction générale a développé des **formulaires d'appréciation annuelle** pour chacun des postes au COPA. Ces formulaires ont été validés par les employées et employés et les contrats de travail ont été modifiés en conséquence pour que ceux-ci correspondent aux tâches figurant dans les formulaires d'appréciation annuelle. Enfin, la direction générale a créé un calendrier d'appréciation annuelle à l'endroit des directions des volets Prévention des agressions et Coordination provinciale des TÉE. Ces dernières sont responsables de l'appréciation des membres de leur équipe respective et les dates d'appréciation ont été fixées selon le mois d'embauche de chaque employée ou employé. La direction générale, pour sa part, s'occupera de l'appréciation annuelle de l'équipe de gestion.

Saviez-vous que ?



Saviez-vous que selon une étude menée par le **Centre canadien de protection de l'enfance** en 2021, jusqu'à 30 % des enfants admettent avoir déjà exercé de la cyberintimidation sur d'autres jeunes alors que 25 % des élèves signalent en avoir été victimes ?

Saviez-vous que selon une étude menée par le **Centre canadien de protection de l'enfance** en 2021, la cyberintimidation chez les jeunes a augmenté de 37 % en 2021 par rapport à l'année précédente et que les adolescents de 12 à 15 ans sont la tranche d'âge la plus ciblée par les prédateurs ?

RAPPORT DES ACTIVITÉS 2024-2025

Influencer

Augmenter la notoriété de l'organisme en tant que chef de file dans son domaine.

- Faire connaître les services de l'organisme auprès de diverses clientèles
- Positionner l'organisme auprès des partenaires à l'échelle nationale
- Élargir le réseau des organismes partenaires de chaque province et territoire

La direction générale a effectué de nombreuses **représentations** pour présenter le COPA National et explorer les possibilités de partenariat dans diverses provinces. Elle a notamment rencontré la direction générale de la Fédération nationale des conseils scolaires francophones, le président du Réseau intergouvernemental de la Francophonie canadienne, la Table des directions générales de la FNCSF, l'Association des juristes d'expression française, la Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse et le Conseil jeunesse provincial pour poursuivre la discussion relative à un partenariat possible avec le COPA National.

Suite à une présentation sur les programmes du COPA National aux membres de l'Alliance de la Francophonie canadienne (AFFC), Actions Femmes Île-du-Prince-Édouard a initié une rencontre avec le COPA National qui s'est traduite par une invitation à former des jeunes leaders de 10e et 11e années pour offrir des ateliers aux 7e et 8e années. Une entente a été signée pour une formation intitulée **Construire des ponts**. La directrice générale ainsi que la directrice du volet Prévention des agressions ont ainsi offert une formation de base ainsi que la formation Construire des ponts à trois jeunes leaders de 10e et 11e année de l'école François-Buotte au mois de juin. Ces dernières ont offert trois ateliers aux 7e et 8e années au cours de l'année scolaire qui ont été très bien reçus.

La directrice générale a participé à deux **Forums nationaux sur l'immigration francophone** au cours de l'année. Ces événements, organisés par la FCFA, regroupent divers intervenants en immigration francophone et a permis, notamment, d'identifier des pistes de collaboration, notamment dans le cadre de l'EDI, de valider le plan stratégique en matière d'immigration francophone développé par la FCFA, d'entendre le responsable des politiques à IRCC sur les dossiers importants en matière d'immigration francophone et de discuter avec des collègues de partout au Canada pour identifier des pistes de collaboration.

Saviez-vous que ?

Saviez-vous que selon une recherche menée par **Statistique Canada** en 2019, le tiers des enfants et des jeunes ont subi des actes de violence par un membre de la famille, soit une augmentation pour la troisième année consécutive, et qu'il y a deux fois plus de maltraitance en région rurale qu'en région urbaine ?

Saviez-vous que selon une recherche menée par **Statistique Canada** en 2019, le nombre d'enfants et de jeunes ayant subi une forme de maltraitance avait augmenté pour la 3e année consécutive et que 54 % de ces cas étaient des voies de fait (physique, avec arme ou occasionnant des blessures corporelles) ?

RAPPORT DES ACTIVITÉS

2024-2025

La directrice générale siège également à la Table nationale sur l'immigration francophone de la FCFA. La Table regroupe les directions générales des organismes membres du Forum des leaders de la FCFA qui interviennent dans le domaine de l'immigration et de discuter des enjeux d'intérêt commun. Au cours de l'année, la directrice générale a participé à deux rencontres virtuelles et une rencontre en présentiel.

La directrice générale a participé à une rencontre du **Forum des leaders de la FCFA**. Le Forum des leaders regroupe plus de 50 organismes et institutions engagés au développement du français et de la francophonie canadienne et offre, entre autres, des occasions de formation, d'échanges et de partenariat sur l'ensemble du territoire canadien.

Le **volet TÉE** du COPA National s'engage également activement dans les activités de la communauté francophone ontarienne, notamment en étant membre de l'Association des francophones de l'Ontario (AFO), de l'OCASI et de son comité francophone et du Réseau d'immigration de l'Est de l'Ontario. De plus, la coordination provinciale est membre du comité de mise en œuvre de la conférence Voie vers la prospérité et elle participe également à la rencontre annuelle de Métropolis.

La directrice générale et la direction des communications ont commencé à jeter les bases d'une **image de marque** du COPA National afin d'uniformiser, entre autres, les présentations Powerpoint ainsi que les affiches et le matériel promotionnel du COPA National. Une grille de couleurs ainsi qu'une police ont été identifiées et permettront dorénavant au COPA National de produire son propre matériel plutôt que de faire appel à un consultant externe.



RAPPORT DES ACTIVITÉS

2024-2025

La directrice générale, en collaboration avec la direction des communications, a élaboré un plan d'action en lien avec une **campagne d'adhésion** pour les organismes souhaitant devenir membre du COPA National. Cette campagne incluait, entre autres :

- Une capsule vidéo;
- Le développement d'une liste des médias par province et territoire ainsi que des médias nationaux;
- Un dossier pour les médias incluant une fiche de renseignements sur le COPA National et des statistiques sur les agressions, la violence et l'intimidation au Canada;
- Une conférence de presse à laquelle participait un bon nombre de médias et de représentants de divers organismes;
- Le développement d'une page web sur le site du COPA National intitulée Devenir membre et qui contient la capsule vidéo, le formulaire d'adhésion pour les organismes membres et le formulaire de mise en candidature pour les membres du Conseil d'administration.

Par la suite, la direction générale a acheminé un courriel personnalisé ainsi qu'un courriel de rappel aux directions générales de la Commission nationale des parents francophones, de la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada, de l'Alliance des femmes de la Francophonie canadienne, de la Fédération de la jeunesse canadienne-française et du RESDAC pour qu'elles invitent leurs organismes membres à rejoindre le COPA National. Elle a également communiqué avec des organismes susceptibles d'être intéressés à rejoindre notre organisme. Au moment d'écrire ces lignes, 14 organismes sont membres du COPA National et représentent toutes les provinces et tous les territoires du Canada sauf le Québec et le Yukon.

Au cours de la période visée par ce rapport, nous avons accordé les **entrevues** suivantes :

La Liberté - le 18 avril

COPA National : nouveaux membres, même mission

SRC Toronto - Dans la mosaïque - le 18 avril

15 h 16 - Nouvelle campagne du Centre d'orientation pour la prévention des agressions (COPA)

SRC - Le Réveil IPÉ - le 19 avril

7 h 16 - Les enjeux du Centre d'orientation de prévention des agressions

SRC - Le Réveil NÉ/TNL - le 19 avril

7 h 49 - Le COPA National lance une campagne d'adhésion à l'échelle du pays

Francopresse - le 30 avril

Un nouveau réseau national pour prévenir la violence envers les enfants

SRC - Le matin du Nord - le 16 mai

8 h 10 - Un réseau national contre la violence envers les enfants

SRC Alberta/Yellowknife - La croisée - le 17 mai

19 h 20 - Un réseau national pour prévenir la violence envers les enfants

SRC - TJ Acadie - le 7 juin

18 h 33 - Règlementation plus stricte sur l'utilisation des cellulaires en classe au Nouveau-Brunswick

RAPPORT DES ACTIVITÉS

2024-2025

SRC Toronto - Dans la mosaïque - le 17 juin

16 h 48 - Nouveaux membres au Centre d'orientation de prévention des agressions (COPA)

SRC - Le Réveil ÎPÉ - le 20 juin

7 h 18 - De nouveaux organismes adhèrent au COPA National

SRC - Le Réveil ÎPÉ - le 26 juin

8 h 20 - Des jeunes de Charlottetown formés à la prévention des agressions

La Voix acadienne - le 4 juillet

Un projet par et pour les jeunes pour prévenir la violence

SRC Toronto - Y a pas deux matins pareils - le 27 août

7 h 42 - Quand la rentrée peut rimer avec intimidation

SRC - Le Matin du Nord - le 18 septembre

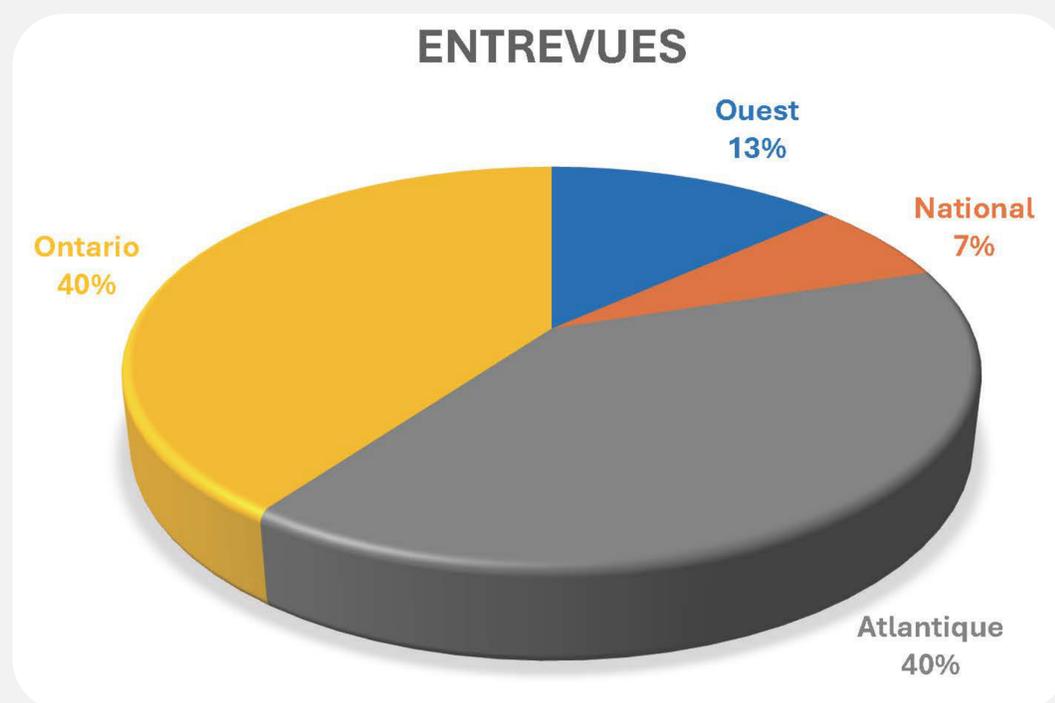
8 h 10 - La violence à l'endroit des enfants augmente au Canada

SRC Toronto - Dans la mosaïque - le 23 septembre

16 h 36 - La rentrée du COPA National (Centre d'orientation de prévention des agressions)

Enfin, au cours de la période visée par ce rapport, la directrice des communications a :

- Coordonné diverses entrevues avec la direction générale
- Acheminé les liens pour ces entrevues aux membres du CA, à l'équipe du COPA National et aux bailleurs de fonds
- Préparé les rapports des médias sociaux pour les projets *Notre pouvoir dans l'adversité* et *Le respect*
- Archivé le contenu des comptes X et Tumblr pour ensuite supprimer les comptes
- Créé une affiche pour l'atelier *Notre pouvoir dans l'adversité* afin d'en faire la promotion sur les médias sociaux
- Développé un calendrier annuel des publications en lien avec les journées nationales et internationales sur les médias sociaux du COPA National - et programmé le tout dans Hootsuite
- Offert une formation aux employées et employés du COPA National sur Google Disque
- Offert une présentation sur les *Techniques pour réussir une présentation PowerPoint* lors de la rencontre annuelle de renforcement des capacités des TÉE à Mississauga
- Créé une page *intranet* pour les membres du Conseil d'administration sur le site web du COPA National
- Effectué plusieurs mises à jour du site web du COPA National : ajouts de nouveaux membres (logos et liens aux sites web), nouveau contenu pour la page web *Programmes*



PLAN STRATÉGIQUE 2023-2028



VISION • Le COPA National envisage un monde dans lequel tous les enfants s'épanouissent pleinement et vivent *en sécurité, fortes et forts et libres*.

MISSION • Prévenir et arrêter la violence, l'intimidation et les agressions faites aux enfants en offrant des ressources simples et efficaces qui favorisent le changement positif.

BÂTIR

Renforcer la capacité organisationnelle afin de pouvoir fournir des services et des programmes à l'échelle nationale.

- Augmenter la capacité de gouvernance de l'organisme
- Doter l'organisme de structures et de processus efficaces
- Stabiliser et diversifier le financement

CONSOLIDER

Développer la culture organisationnelle en lien avec les valeurs de l'organisme.

- Renforcer de façon continue les compétences des membres de l'équipe
- Favoriser l'engagement des employé.e.s et renforcer une culture de rétention
- Préserver les connaissances et le savoir de l'organisme

INNOVER

Assurer que les services répondent aux besoins évolutifs de la communauté.

- Renforcer les pratiques d'évaluation au sein de l'organisme
- Doter l'organisme d'une plus grande capacité de recherche
- Augmenter la capacité d'offre des services à l'échelle nationale

INFLUENCER

Augmenter la notoriété de l'organisme en tant que chef de file dans son domaine.

- Faire connaître les services de l'organisme auprès de diverses clientèles
- Positionner l'organisme auprès des partenaires à l'échelle nationale
- Élargir le réseau des organismes partenaires de chaque province et territoire

MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS ET PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES

BAILLEURS DE FONDS

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Ontario

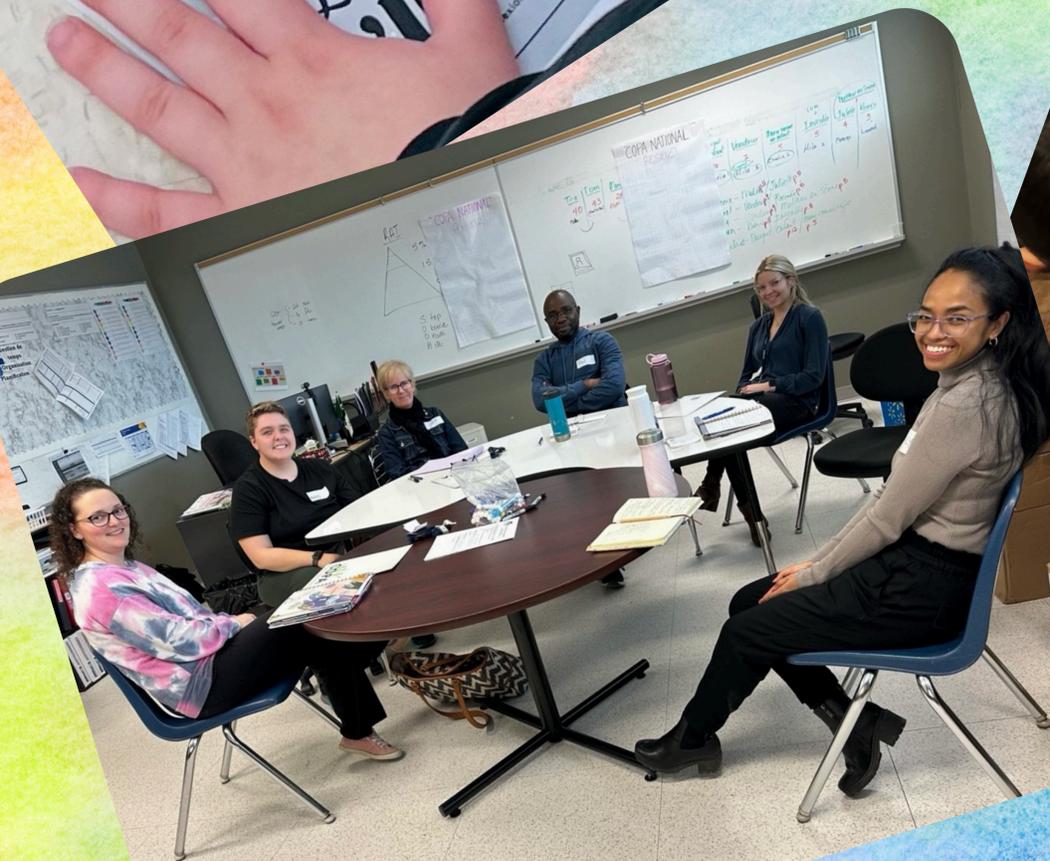
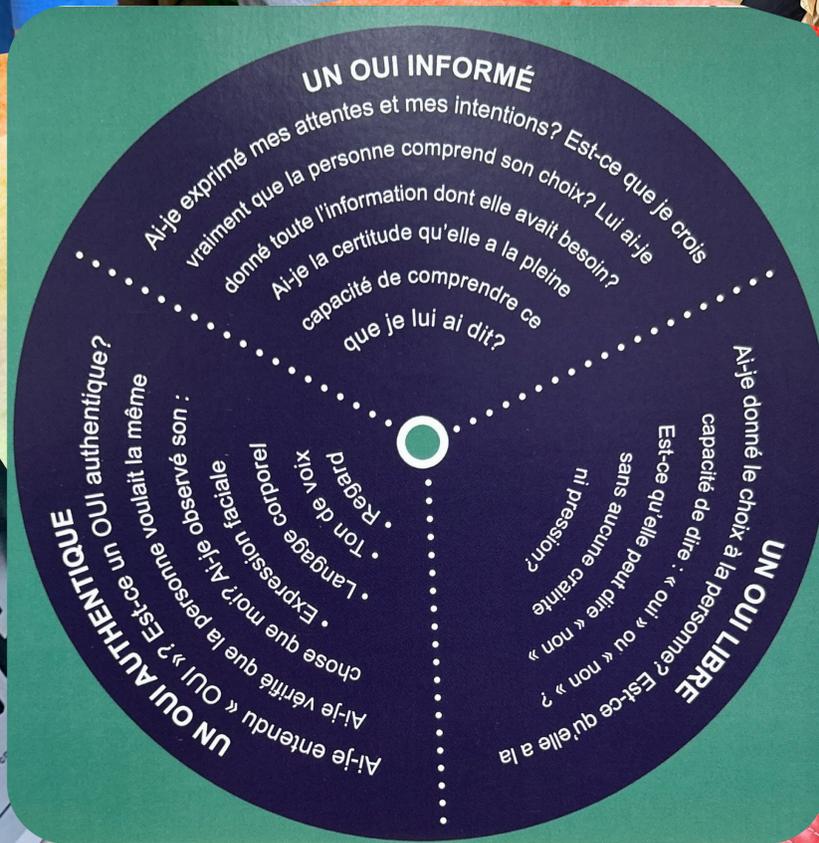
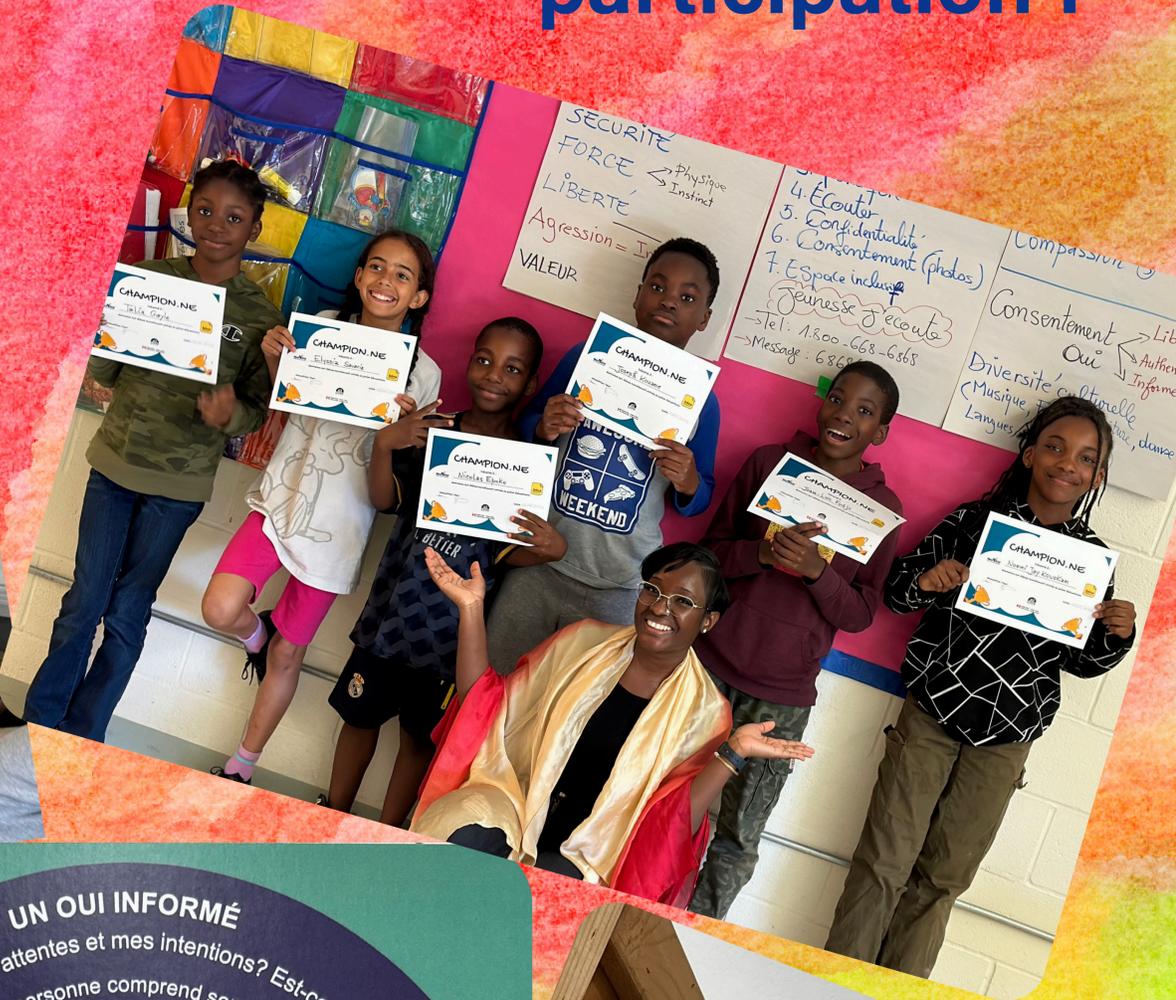
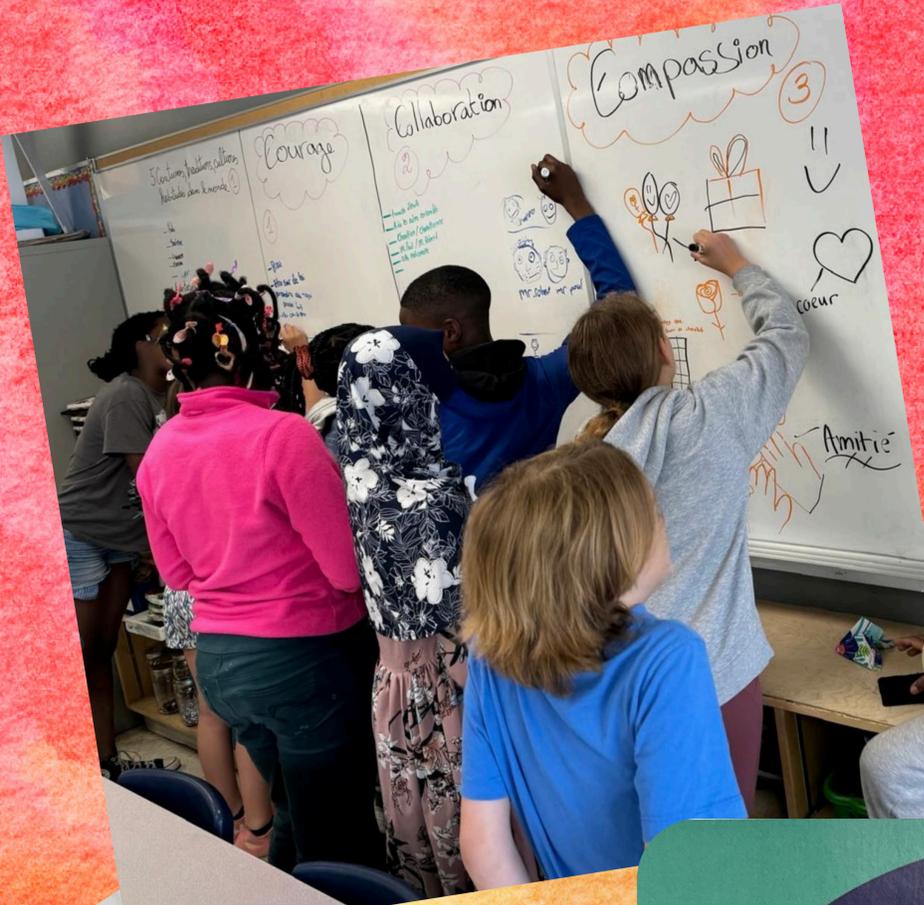


Ministère de l'Éducation

Ministère des Services à l'enfance et des
Services sociaux et communautaires

PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES





COPA NATIONAL

295, The West Mall, bureau 503
Etobicoke (Ontario) M9C 4Z4

<https://www.nationalcopa.com>
info@infocopa.com

