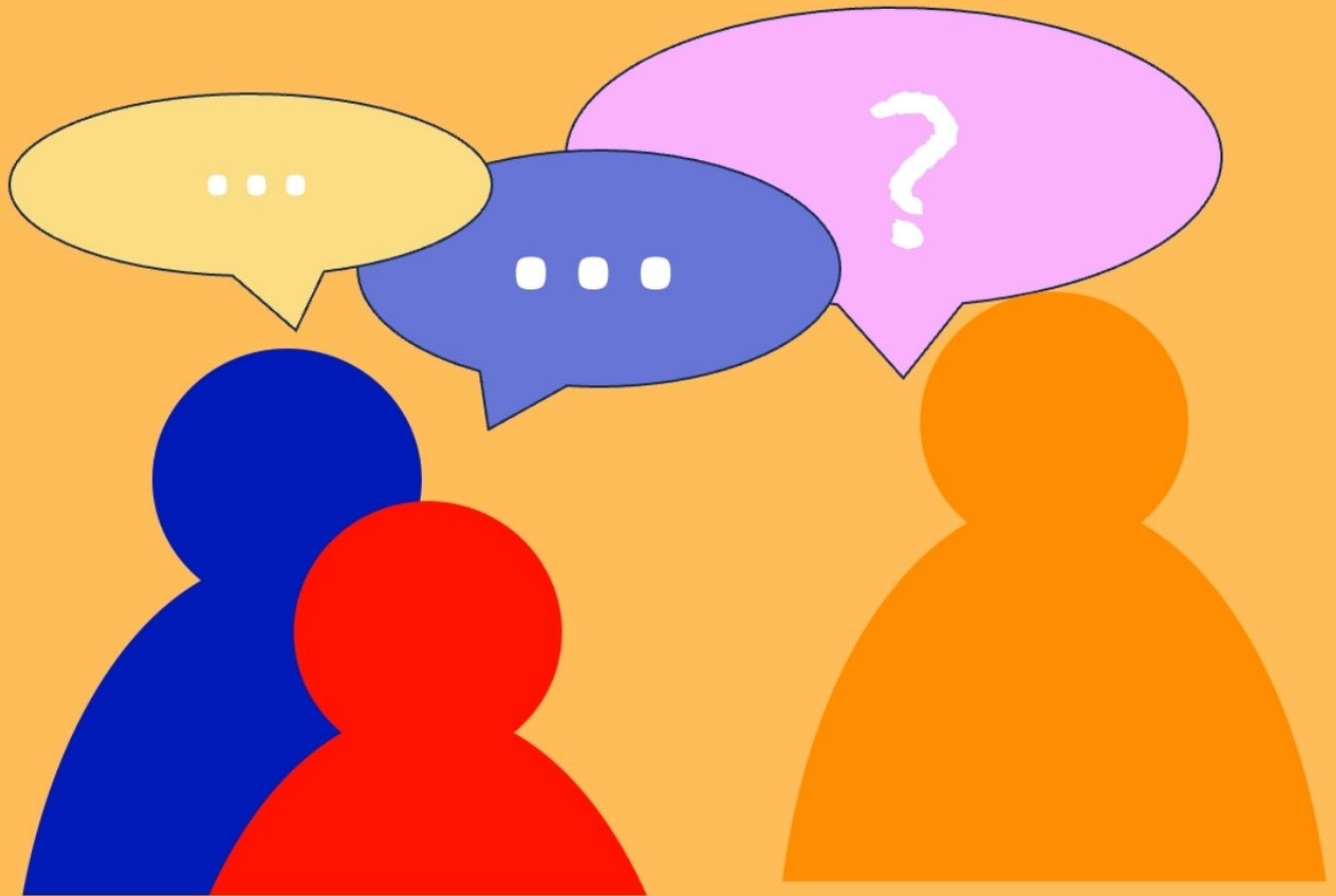


On discute



- Utiliser des messages qui commencent par « je »
- Partager vos observations de la situation
- Nommer le problème
- Éviter d'accuser les personnes responsables
- Assigner la responsabilité aux personnes qui ont choisi de poser les gestes
- Obtenir la perspective des personnes responsables en posant des questions
- Articuler clairement et fermement les limites
- Faire un suivi pour engager

L'outil **On discute** sert pour amorcer une discussion avec la personne responsable de l'intimidation ou de l'agression afin de l'aider aussi dans son autonomisation.

1

Utiliser des messages qui commencent par « je »
Par exemple : j'ai vu, j'ai entendu plutôt que tu as fait.

2

Partager vos observations de la situation et la conclusion que vous en avez tiré

3

Nommer le problème en faisant le lien avec les observations

Le harcèlement sexiste ou fondé sur le genre comprend le harcèlement homophobe, lesbophobe, biphobe, transphobe, etc.

4

Éviter d'accuser ou de juger les personnes responsables

Ne pas confronter la personne, ne pas enlever le droit de la personne et plutôt partager les observations.

5

Assigner la responsabilité aux personnes qui ont choisi de poser les gestes en précisant les conséquences de leurs gestes

Bien distinguer la personne de son comportement. Le problème provient du comportement et non de la personne.

6

Obtenir la perspective des personnes responsables en posant des questions

7

Articuler clairement et fermement les limites de ce qui est acceptable ou non et faire référence, au besoin, au code de conduite

Par exemple : enlever un droit n'est jamais acceptable.

8

Engager les personnes responsables dans la résolution du problème

L'autonomisation ne concerne pas seulement les personnes et populations vulnérables, mais aussi les personnes et populations qui tendent à agresser. Il est important de les responsabiliser, de les conscientiser aux origines et aux impacts de leurs actions.

9

Faire un suivi